**Администрация**

**Горноключевского городского поселения**

**Кировского муниципального района**

**Приморского края**

**Постановление**

кп. Горные Ключи

12.10.2023 г**.** № 447

**О внесении изменений в Постановление главы администрации Горноключевского городского поселения от 24.08.2022 №170 «Об утверждении Инструкции по охране труда работников администрации Горноключевского городского поселения»**

Рассмотрев Протест прокурора Кировского района от 27.09.2023 №7-23-2023/Прдп301-23-20050014 на Постановление главы администрации Горноключевского городского поселения от №170 от 24.08.2022 «Об утверждении Инструкции по охране труда работников администрации Горноключевского городского поселения» (далее – Постановление), руководствуясь ст.ст. 216, 216.2 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Горноключевского городского поселения, утвержденного решением Муниципального комитета Горноключевского городского поселения от 16.02.2018 № 304, глава администрации Горноключевского городского поселения

**ПОСТАНОВИЛ:**

1. Внести в Пункт 1.1. Раздела 1. Приложения №1 Постановления следующие подпункты:

1.1.1. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное [страхование](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_443760/0d04affa1d1941273c93ac528567d15cf94cfc14/#dst100047) от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными [законами](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/449c8f584a8f883770d2c4028997a4d520419113/);

- [обеспечение](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/b70581156098b5db26651feb5214b3d7a11fed55/#dst100017) в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном [законодательством](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388109/e1f15ca18f27d2064f229712f7a7fd420071b080/#dst100231) Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- [обучение](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_433304/5a493a280ac7cd545120db5b670674a40ed06048/#dst2745) по охране труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

1.1.2. Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к [опасному классу](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_452984/4a4183762b40bc594a54f8ae5656a21be2633daf/#dst100167) условий труда.

[Формы (способы)](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403334/aaac16e6c208d15a70871b2ea874f2046c590d56/#dst100012) и [рекомендации](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405188/384249b27269e005e70dfbd0330abdf487553577/#dst100010) по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также [примерный перечень](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403334/a75c4afc79fd62b6b29b40102ba9d64da649bc80/#dst100052) таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1. Настоящее Постановление подлежит размещению на официальном сайте Горноключевского городского поселения в сети «Интернет».
2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации

Горноключевского городского поселения А.Г. Ермолаев